

Plán komunitného centra Dom Nepoškvrneného počatia Panny Márie v Lomničke

Obec: Lomnička 19

Spracovali:

Odborná garantka KC: Mgr. Mária Kubíková

Komunitná pracovníčka KC: Mgr. Katarína Koželová

Odborná pracovníčka KC: Mgr. Ľudmila Kováčová

Pracovníčka KC: Mária Mirgová

Odborná konzultácia:

Titul, meno, priezvisko: František Jelen



Máj 2022

Obsah

1 História lokality	3
1.1. História obce.....	3
1.2. História KC.....	3
1.3. Vízia, poslanie a ciele KC	4
1.4. SWOT analýza KC	5
2 Mapovanie potrieb komunity	5
3 Výsledky Mapovania potrieb	6
3.1. Demografia	6
3.2. Fyzická infraštruktúra.....	9
3.3. Inštitúcie	10
3.4. Neformálna sociálna štruktúra.....	10
3.5. Informácie o životnom štýle	10
3.6. Potreby, problémy, sny.....	11
3.7. Oblasti, ciele a úlohy komunitného centra	11
4 Akčný plán	13
4.1. Akčný plán komunitného centra.....	13
4.2. Akčný plán komunity	16
4.3. Monitorovanie plnenia cieľov	18
5 Záver.....	18
6 Použitá literatúra.....	19

1 História lokality

1.1. História obce

Prvýkrát sa spomína r. 1294 pod názvom Parva Lompnicha. Založili ju na základe nemeckého práva Gorgelovci, ktorých poddanskou obcou zostala počas obdobia feudalizmu. R. 1787 mala obec 114 domov a v roku 1828 161 domov. V r.1813 a 1867 z veľkej časti vyhorela.

Obyvateľstvo sa zaoberalo poľnohospodárstvom. V r.1902 bolo v obci založené potravinové družstvo. Koncom roku 1945 väčšina obyvateľov nemeckej národnosti evakuovala s ustupujúcim nemeckým vojskom. Odchod posledných pôvodných nemeckých obyvateľov bol v auguste r. 1945. Po ich násilnom a nútenom odchode sa do konfiškátov po Nemcoch nasťahovali obyvatelia okolitých dedín (Kolačkov, Nižné Ružbachy, Holumnica, Jurské a iní).

Prelomom sa stali 70. roky 20. storočia, kedy obyvatelia z Lomničky odchádzali do blízkeho mesta Podolíne. Postupne sa Rómovia z osady presťahovali do dediny.



1.2. História KC

Názov KC: Komunitné centrum Dom Nepoškvrneného Srdca Panny Márie v Lomničke

Poskytovateľ: Dom Nepoškvrneného Srdca Panny Márie (zriaďovateľ: Kongregácia Školských sestier svätého Františka z Assisi)

Dĺžka pôsobenia KC: od 1.11.2015

Kongregácia školských sestier sv. Františka pôsobí v obci Lomnička od mája 2007. Dom Nepoškvrneného Srdca Panny Márie bol zriadený Kongregáciou školských sestier sv. Františka pre účely poskytovania sociálnych služieb obyvateľom obce Lomnička v roku 2009 ako začlenené zariadenie kongregácie. Od novembra 2015 je Dom zaregistrovaný na Ministerstve kultúry SR ako samostatné účelové zariadenie cirkvi s vlastnou právnou subjektivitou.

1.3. Vízia, poslanie a ciele KC

Vízia

Komunitné centrum Dom Nepoškvrneného Srdca Panny Márie pôsobí v obci Lomnička už od roku 2015. Cieľom KC je prispieť k zvýšeniu kvality života jednotlivcov ako i celej komunity. V komunite je mnoho výziev, ktoré vyžadujú pozornosť, hlavne v oblasti skvalitňovania bývania, životného prostredia, otázka odpadového hospodárstva, hygieny, vzdelania a mnoho iných. Chceme prispieť svojou čiastkou hlavne v oblasti rozvoja darov a talentov detí a mládeže, byť nápomocní pri zabezpečovaní šatstva a pomoci sociálne slabších rodín a pri zefektívňovaní starostlivosti o okolie.

Vo všeobecnosti je cieľom komunitnej práce vyššia kvalita života obyvateľov v znevýhodnenej lokalite, komunite. Prostriedkom na dosiahnutie cieľa je mobilizácia kapacít (vnútorných zdrojov) komunit a inkluzívne stratégie. Vykonáva sa cestou podpory rastu miestnych skupín k vyššej zodpovednosti za spoločné, verejné veci.

Činnosť KC chce smerovať cez posilnenie vlastných zdrojov komunity k vyššej kvalite života všetkých členov komunity. Uznávaním princípov a hodnôt postavených na spoluúčasti jednotlivcov a skupín na rozhodovaní, zodpovednosti a riadení verejných vecí sa chceme k tomuto cieľu priblížiť.

Toto všetko sa deje v procese riešenia problémov, ktoré zadefinuje miestna komunita, a to aj cez Radu komunitného centra, prostredníctvom jej členov a cez nich postupne aj širšej komunity.

Poslanie

KC sprevádza klienta, ponúka alternatívne možnosti riešenia životných situácií, rozširuje socializačné príležitosti a vytvára primerané podmienky na jeho zdravý rast. Ponúka klientovi šancu poznať alternatívne možnosti využívania voľného času, iné hodnoty, spôsoby komunikácie a riešenia konfliktov ako klient poznal v minulosti.

Poslaním KC je prostredníctvom poskytovania komplexných sociálnych a komunitných služieb prispievať k sociálnemu začleňovaniu užívateľov sociálnych služieb, vylúčených na individuálnej, ale i lokálnej úrovni a hľadať vhodné formy a programy na riešenie zistených sociálnych problémov. Soc. služby sú v KC poskytované bezplatne pre dospelých v oblasti sociálneho poradenstva a pomoci pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov, ako aj pre deti a mládež pri príprave na školskú dochádzku a školské doučovanie, preventívne aktivity a rôznorodé záujmové činnosti pre deti a mládež. KC spolupracuje s organizáciami, ktoré rozširujú jeho pôsobnosť. Podporuje vzdelávanie a pomáha tak vytvoriť osobnosti, ktoré nebudú zaťažené predsudkami a netolerantným správaním k iným ľuďom.

Poslaním KC je:

- zvyšovanie sociálnych zručností, kompetencií a sociálnej mobility,
- posilňovanie vlastných zdrojov komunity,
- mobilizácia vnútorných zdrojov prostredníctvom Rady KC,

- podpora rastu miestnych skupín k vyššej zodpovednosti za spoločné, verejné veci,
- prevencia a predchádzanie sociálno-patologických javov a rizikového správania,
- poskytovanie poradenských činností pre potreby komunity a klienta,
- poskytovanie vzdelávacích a voľnočasových aktivít,
- poskytovanie služieb pre potreby jednotlivca a skupiny a ich vzájomnej interakcie,
- včasná intervencia,
- prevencia sociálnej exklúzie.

Ciele

Konkrétne ciele činnosti KC budú špecifikované v časti Akčný plán. Niektoré z potrieb budú realizované bežnými aktivitami KC, v oblasti komunitnej práce by sme sa zamerali na dve oblasti, ktoré budú spomenuté nižšie.

1.4. SWOT analýza KC

SWOT analýza komunitného centra

S – strengths – silné stránky	W – weaknesses – slabé stránky
• Veľký počet detí a mladých, ktorí navštevujú centrum • Široké spektrum služieb, ponuka pestrých aktivít • Kvalitný kolektív pracovníkov KC • Pracovníci a dobrovoľníci z miestnej komunity • Dobrá spolupráca s farským úradom • Veľký počet dobrovoľníkov zvlášť v letnom období • Stabilní donori oblečenia a domácich potrieb • Dobrá spolupráca s rôznymi inštitúciami • Funkčné, pekné priestory pre rôzne aktivity	• Nedostatočné ovládanie rómskeho jazyka • Nedostatočná prítomnosť na sociálnych sieťach (nedostatočná PR) • Nižší počet dobrovoľníkov počas školského roka
O – opportunities – príležitosti	T – threats – hrozby
• Lepšie využívanie grantových výziev • V spolupráci s farským úradom rozšíriť možnosti nových aktivít pre strednú generáciu – pre mužov i pre ženy • Zintenzívniť spoluprácu s inými fungujúcimi dielami (iné KC, GRM...) • Rozšíriť možnosti spolupráce s bývalými užívateľmi sociálnych služieb KC	• Neistota v dĺžke trvania projektu a forme jeho pokračovania

2 Mapovanie potrieb komunity

Ciele mapovania potrieb: prostredníctvom mapovania zistiť a vyselektovať najzásadnejšie aktuálne potreby obyvateľov obce a vypracovať prienik potrieb, a tak zlepšiť kvalitu života v obci Lomnička.

Metódy mapovania: štruktúrované rozhovory na základe jednoduchého dotazníka potrieb, ktoré boli realizované v mesiacoch **júl-september** v jednotlivých častiach obce a v komunitnom centre pri rôznych príležitostiach. Rozhovory boli vedené tak, aby sami občania boli schopní formulovať svoje potreby vlastnými slovami a pracovníci KC ich potom zadelili do jednotlivých kategórií, uvedených v dotazníku.

3 Výsledky Mapovania potrieb

Výsledky Mapovania potrieb v obci Lomnička sme zhrnuli nasledovne:

Spoločná téma/spoločné potreby: O spoločných témach a potrebách majoritnej a marginalizovanej spoločnosti v obci nie je možné hovoriť, keďže obec je z 99% tvorená občanmi s príslušnosťou k rómskemu etniku a teda môžeme hovoriť o čisto rómskej obci.

Parciálne témy/potreby skupín: V tejto kategórii by sme občanov rozdelili do dvoch skupín, a to deti a občania v produktívnom veku. Podľa toho sme postupovali aj pri mapovaní a vytváraní jednotlivých dotazníkov. Výsledky sme podrobne rozpracovali v predchádzajúcej časti tohto dokumentu. Občania vo veku nad 60 rokov tvoria len malé percento obyvateľstva, preto sa ich potrebám budeme venovať individuálne, tak ako doteraz.

Strategické témy/dlhodobé potreby:

- Oblasť bývania – táto téma spadá pod kompetencie obce
- Oblasť odpadového hospodárstva – verejná pracovňa, upratovanie obce, výchova detí k osvojeniu si správnych návykov
- Oblasť zvyšovania vzdelanostnej úrovne – krúžky pre deti a mladých, základné poradenstvo (zmocňovanie klientov, zvyšovanie kompetencií)

Krízové témy:

- Oblasť zvyšovanie úrovne hygieny – projekt verejnej pracovne
- Oblasť odpadového hospodárstva – systematická práca na čistení verejných priestorov v obci
- Oblasť nedostatku oblečenia najchudobnejších skupín obyvateľstva – pravidelné burzy ošatenia

3.1. Demografia

V nasledujúcej kapitole sa chceme venovať výsledkom sčítania obyvateľov z roku 2021, ktoré môže napomôcť k vytvoreniu celistvejšieho obrazu komunity a jej rozličných aspektov.

Výsledky sčítania obyvateľov v obci Lomnička k 1. 1. 2021

Počet obyvateľov podľa pohlavia

Muži		Ženy	
abs.	%	abs.	%
1 649	50,91	1 590	49,09

Počet obyvateľov podľa ekonomických vekových skupín

predproduktívny vek (0-14 rokov)		produktívny vek (15-64 rokov)		poproduktívny vek (65 a viac rokov)	
abs.	%	abs.	%	abs.	%
1 449	44,74	1 737	53,63	53	1,64

Počet obyvateľov podľa rodinného stavu

slobodný, slobodná		ženatý, vydatá		rozvedený, rozvedená		vdovec, vdova		nezistené	
abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
2 372	73,23	823	25,41	4	0,12	40	1,23	0	0

Počet obyvateľov podľa najvyššieho dosiahnutého vzdelania

bez ukončeného vzdelania osoby vo veku 0-14 rokov		základné vzdelanie		stredné odborné (učňovské) vzdelanie (bez maturity)		úplné stredné vzdelanie (s maturitou)		vyššie odborné vzdelanie	
abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
1 191	36,77	1 587	49	388	11,98	10	0,31	3	0,09

bez školského vzdelania – osoby vo veku 15 r. a viac				nezistené	
abs.		%		abs.	%
7		0,22		50	1,54

Počet obyvateľov podľa národnosti

Slovenská		maďarská		rómska		Nezistená	
abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
3 080	95,09	1	0,03	70	2,16	88	2,72

Počet obyvateľov podľa materinského jazyka

Slovenský		maďarský		rómsky		Nezistený	
abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
434	13,4	1	0,03	2 716	83,85	88	2,72

Počet obyvateľov podľa náboženského vyznania

bez náb. vyznania		Rímskokatolícka cirkev (rímskokat.)		Evanjelická cirkev a. v. (evanjelické)		Gréckokat. cirkev (gréckokat.)		Kresťanské zbory na Slovensku		nezistené	
abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
29	0,9	3 111	96,05	1	0,03	4	0,12	6	0,19	88	2,72

Zamestnanosť a prístup na trh práce

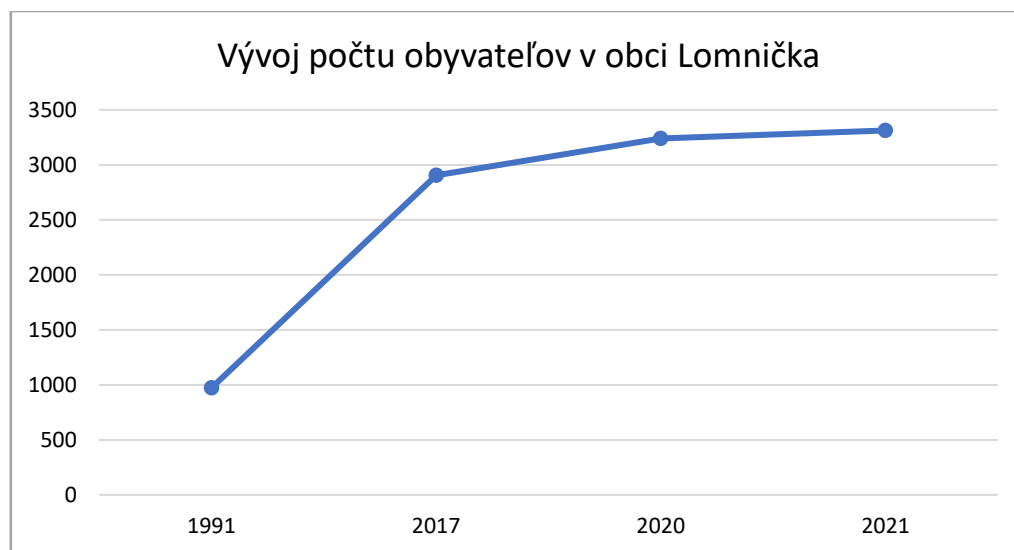
Nezamestnanosť (december 2021) (zdroj https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/mesacne-statistiky-miest-a-obci/2021.html?page_id=1060199)

Obec	Stav UoZ ku koncu mesiaca
Lomnička	405 (198 žien)

do 20r.	20-24r.	25-29r.	30-34r.	35-39r.	40-44r.	45-49r.	50-54r.	55-59r.	60r. a viac
37	54	62	47	53	50	47	30	17	8

Vývoj demografickej situácie v obci

Rok	Počet obyvateľov	Z toho žien	Z toho mužov	Do 18 rokov
1991	972	---	---	---
2017	2905	1446	1459	1331 (do 14 r.)
2020	3240	1592	1648	1747
2021 (8.9.)	3313	1630	1683	1772



Ako vidíme na údajoch v tabuľke a grafe, ročný prirodzený prírastok je pomerne vysoký a túto tendenciu v demografickej situácii očakávame aj v najbližších rokoch. S vyšším počtom detí v rodine však súvisia aj ďalšie otázky a výzvy.

Charakteristiku cieľových skupín komunitného centra

Cieľová skupina KC: okrem detí a mladých sa KC venuje aj dospelým, ženám-matkám, párom aj celým rodinám. Jednotliví pracovníci a dobrovoľníci sa venujú rozličným skupinám, podľa potreby aj iným, poprípade aktivitám zameraným na obyvateľov celej obce:

- deti predškolského veku
- mladšie deti – žiaci 1. stupňa ZŠ
- staršie deti – žiaci 2. stupňa ZŠ
- mladí – študenti SOU, absolventi
- deti so špeciálnymi potrebami
- mladé rodiny (viacpočetné rodiny)
- ženy s deťmi
- sociálne slabšie rodiny
- nezamestnaní (aj dlhodobo nezamestnaní)
- dôchodcovia (aj invalidní)
- osoby so zdravotnými problémami
- záujmové skupiny rôznych vekových kategórií
- osoby po výkone trestu odňatia slobody...

3.2. Fyzická infraštruktúra

Obec Lomnička sa nachádza v okrese Stará Ľubovňa, vzdialená od najbližšieho mestečka Podolíneč 5 km.

Satelitná mapa lokality/komunity:



Bývanie

V obci sa k roku 2017 nachádzalo 152 budov s prideleným súpisným číslom, medzi ktoré boli započítané rodinné domy, ale aj budovy škôl, domu smútku a budova Obecného úradu. Obec Lomnička vlastní 26 nájomných domov, z toho 10 rodinných domov v radovej výstavbe nižšieho štandardu.

Z údajov z roku 2017 môžeme povedať, že pri počte 152 domov a 2905 obyvateľov vychádza hustota obyvateľstva cca 19 osôb na jeden dom, čo pri rastúcom prirodzenom prírastku a neriešení bytovej situácie naznačuje, že v súčasnosti je táto situácia rovnaká alebo horšia.

V dolnej časti obce sa nachádza časť, kde obyvatelia žijú v unimobunkách a iných provizórnych príbytkoch. Príbytky nižšieho štandardu sa však nachádzajú aj v ostatných častiach obce.

Na elektrickú sieť je obec napojená pomocou troch transformátorov, z ktorých dva majú kapacitu 250 KW a jeden 400KW.

Od roku 1979 je obec napojená na vodovod. Napojených je 30 budov, čo predstavuje 45%. V obci sa nachádza úpravovňa pitnej vody. Cez obec prechádza potrubie pre občanov Obce Lomnička a pre Mesto Podolíneč. Obec nemá kanalizáciu.

Vývoz odpadu je riešený pomocou veľkokapacitných objemových kontajnerov cez Ekos s.r.o. so sídlom v Starej Ľubovni.

Cesty

Obec má cesty 3. triedy – miestna komunikácia v dĺžke 2,477 km. Chodník sa v obci nenachádza len jeden a to od súpisného čísla 13 po Farský rímskokatolícky úrad.

V obci nie je dostupná mestská hromadná doprava, železnica je vzdialená cca 5 km od obce, v meste Podolíneec (trasa Poprad-Stará Ľubovňa).

Verejné priestory

V obci sa nenachádzajú parky, zeleň, lavičky, altánky, avšak obec sa nachádza v bezprostrednej blízkosti lesa a lúk.

Vybavenosť službami

V obci sa nachádza škola a škôlka, taktiež osem menších predajní s potravinami a základnými potrebami.

Spoločenské a kultúrne strediská sa v obci nenachádzajú. Priestory kultúrneho domu sa sporadicky využívajú na rodinné oslavy.

Jediným „kultúrnym“ centrom je rímskokatolícky kostol a komunitné centrum a aktivity, ktoré organizuje a občasné vystúpenia organizované základnou a materskou školou, ktoré sú ale z dôvodu epidemiologickej situácie už skoro dva roky značne obmedzené.

3.3. Inštitúcie

Ako sme už spomínali, v obci sa nenachádza zdravotné stredisko, ani reštaurácie alebo iné podobné inštitúcie.

V obci sa nachádza základná škola s materskou školou a elokované pracovisko Stredného odborného učilišťa.

Taktiež sa tu nachádza rímskokatolícka fara, kde pôsobia dvaja kňazi určení na prácu s rómskou komunitou v Lomničke. V rámci farského pozemku je vybudované futbalové ihrisko a požičovňa náradia (a iných pomôcok do domácnosti), ktorá je prevádzkovaná v spolupráci s komunitným centrom. Pre KC je táto spolupráca s farským úradom veľmi efektívna.

Niektorým občanom v obci sa venuje aj občianske združenie Návrat, pôsobia tu aj dvaja terénni pracovníci a dvaja asistenti terénnych pracovníkov a jeden asistent zdravia.

Komunitné centrum sa nachádza v strede obce a je dobre dostupné pre všetkých občanov. Je taktiež vybavené multifunkčným ihriskom, ktoré je pravidelne využívané. KC a farský úrad individuálne požičiava knihy záujemcom, keďže verejná knižnica v obci nie je.

3.4. Neformálna sociálna štruktúra

Komunita v Lomničke je pomerne jednoliata. Ich každodenný život ovplyvňujú hlavne ich základné hodnoty, ako je rodina, úcta k starším, k predkom, láska k hudbe a religiozita. Tradičná rómska rodina je charakteristická životom v širšej veľko-rodine, komunitným spôsobom života, absenciou hranice medzi súkromným a verejným, zreteľnou deľbou rolí v rómskej rodine a chápaním obydlija ako dočasného, provizórneho. Rodiny sú zväčša viacpočetné. Vzťahy v rodine a príslušnosť k určitej rodinnej vetve je veľmi dôležitá a ovplyvňuje mnohé rozhodnutia a tendencie.

V rodine sú prirodzenými lídrami muži – otcovia, avšak postupne sa zlepšuje aj postavenie žien, o čom svedčí aj fakt, že starostkou obce je momentálne žena.

3.5. Informácie o životnom štýle

V komunite žije veľa mladých ľudí a rodín s mladými ľuďmi, čo je veľký potenciál. Komunita je z etnického hľadiska takmer jednoliata, preto nie je potrebné riešiť otázky prepojenia

majority s minoritou v rámci obce. Mnohí z obyvateľov sú hudobne nadaní a majú prirodzený cit pre hudbu a spev.

Vzhľadom na ťažké životné podmienky sú veľmi tvoriví a vynachádzaví pri hľadaní riešenia problémov.

3.6. Potreby, problémy, sny

V rámci mapovania potrieb sme objavili mnohé a rôzne potreby, ktoré trápia obyvateľov komunity. Viaceré z nich nám boli dobre známe, nakoľko v komunite pôsobíme už nejaký čas. Keďže miestna komunita je početná, aj potreby sú o to početnejšie. Aby sme ale mohli napomôcť k vyššej kvalite života v miestnej komunite, radi by sme sa spoločne s členmi komunity zamerali hlavne na dve oblasti. Prvou je **zlepšovanie životného prostredia** (konkrétne **oblasť odpadového hospodárstva**) a to malými, postupnými krokmi zveľaďovať prostredie v obci a hlavne tak robiť spoločne, systematicky, aby táto zmena bola trvalá.

Druhou oblasťou, v ktorej je **oblasť zvyšovania úrovne hygieny a nedostatku oblečenia najchudobnejších skupín**. Mnohé rodiny bojujú so situáciou, keď pre nich nie je dostupná možnosť oprat' si svoje oblečenie alebo im chýbajú priestory, kde by si odkladali sezónne oblečenie, nehovoriac o viacdenných sociálne slabších rodinách, pre ktorých nie je jednoduché zabezpečiť dostatočné a primerané oblečenie pre členov domácnosti. Prostredníctvom projektu verejnej pracovne a kým sa situácia nezlepší aj pravidelnými burzami šatstva by sme chceli prispieť k riešeniu aj týchto potrieb. V konečnej fáze, po spustení činnosti pracovne, by mala byť prevádzka a činnosť tejto pracovne plne v rukách členov miestnej komunity.

V ďalšej kapitole sa výsledkom mapovania potrieb budeme venovať podrobnejšie.

Ďalšie oblasti budú pokryté inými bežnými aktivitami centra, ktoré už aj v tejto dobe KC realizuje.

3.7. Oblasti, ciele a úlohy komunitného centra

OBLASTI

Prvou oblasťou je problém s **odpadom a neporiadkom na uliciach**. Problém s odpadom vnímajú mnohí, avšak najväčšou ťažkosťou je ochota prispieť k zmene, zapojiť sa do pravidelného upratovania, či udržiavanie si domov a dvorov, nehovoriac už o verejných priestoroch a hlavne potoka, v poriadku. V súčasnej dobe už prebiehajú diskusie s UPSVR v Starej Ľubovni a obcou (starostka, obecné zastupiteľstvo) o možnostiach systematickej práci v obci. Spoločné upratovanie dediny v rámci pripomenutia si Dňa Zeme sa už uskutočnilo v septembri. Zároveň komunita plánuje aktivity s deťmi, v spolupráci so základnou školou a komunitným centrom, do ktorého sú zapojení aj dobrovoľníci, aby boli už od ranného detstva vedení k upevneniu si správnych a užitočných návykov, ktoré by postupne mohli nahradiť stereotypy v správaní sa pri triedení a ukladaní odpadu. Členovia Rady KC spolu s KC intenzívne hľadajú spôsoby, ako spustiť prvú verejnú kontajnerovú pracovňu v obci, ktorá by mohla výrazne zlepšiť úroveň hygieny sociálne najslabších rodín v obci a viesť aj k zníženiu množstva odpadu a s tým súvisiacemu zlepšeniu životného prostredia. Taktiež pri stavbe pracovne ako aj pri jej prevádzkovaní budú zamestnaní občania obce.

Druhou významnou oblasťou je **nedostatok oblečenia**, ktorý by sa mohol čiastočne vyriešiť postavením verejnej pracovne. Priebežne je táto otázka riešená pravidelnou burzou šatstva, ktorá sa koná raz štvrtročne. Komunitné centrum ale aj k tejto otázke pristupuje veľmi

flexibilne a reaguje na potreby miestnych obyvateľov buď všeobecne a to preložením termínu burzy alebo jednotlivu podľa potrieb sociálne najslabších obyvateľov, napríklad poskytnutím oblečenia a základného vybavenia pri narodení dieťaťa.

Tretou problematikou, ktorá vystala z dotazníka bola oblasť **nedostatočného vzdelania**. Jednotlivo, prostredníctvom základného poradenstva, pomáhame jednotlivcom rozvíjať ich zručnosti pri komunikácii s úradmi, vypisovaní dokumentov a tlačív, informovanie o možnostiach rozvoja svojich kompetencií a zvýšenia kompetencií. Vo väčšom rozmere však pracujeme s deťmi a mladými prostredníctvom doučovania, tvorivých dielní, športu, rôznych iných súťaží a aktivít zameraných na rozvoj zručností a talentov, ktoré majú napomáhať a často aj suplovať rodinu a nedostatok iných možností ako zmysluplne naplňovať ich voľný čas. Tiež majú slúžiť ako podpora motivácie vzdelávať sa, učiť sa novým veciam a pristupovať k vlastnému rozvoju zodpovedne a systematicky. Takisto by sme radi zapojili staršie deti a mládež do pozície tzv. „animátora“ skupiniek, aby si mali možnosť vyskúšať a rozvíjať manažérske schopnosti, zodpovednosť a líderstvo.

V tomto bode je dôležité spomenúť, že tieto aktivity sú realizované aj členmi miestnej komunity, ktorí sú zamestnaní v KC, sú členmi R KC ako aj dobrovoľníkmi.

Viaceré z potrieb, ktoré vystali z mapovania potrieb sú realizované prostredníctvom bežných aktivít centra. V rámci komunitnej práce sa komunita zameria na dve oblasti, ktoré budú bližšie špecifikované v časti Akčný plán KC. V časti Plán komunity je vypracovaný plán procesu naplňovania jednej z potrieb, ktorú si aktuálne vybrali a naplánovali členovia Rady KC a bude realizovaná v spolupráci s občanmi obce Lomnička.

CIELE A ÚLOHY

POTREBA/PROBLÉM	OBLASŤ	CIELE
Potreba zvýšiť kvalitu životného prostredia (konkrétne oblasť intravilánu obce)	Zlepšenie stavu životného prostredia (oblasť odpadového hospodárstva)	Zaktivizovať obyvateľov k obce k systematickej spolupráci na udržiavaní čistoty priestorov obce.
Zlepšiť životné a sociálne podmienky v komunite.	Zvyšovanie úrovne hygieny a zmierňovanie nedostatku oblečenia najchudobnejších skupín	Spustiť činnosť komunitnej kontajnerovej verejnej pracovne v obci a vytvoriť pracovné miesta pre obyvateľov obce.
		Dočasne organizovať burzy šatstva minimálne raz štvrtťoročne. Postupne vytvoriť skupinu dobrovoľníkov – aktivistov, ktorí by v budúcnosti vedeli zabezpečiť túto službu.

4 Akčný plán

4.1. Akčný plán komunitného centra

4.2. Akčný plán komunity

Táto aktivita vyšla zo stretnutia Rady KC ako jedna z aktuálnych potrieb miestnej komunity a bola vyhodnotená ako jedna z realizovateľných aktivít, ktoré si členovia Rady Komunitného centra vzali na zodpovednosť.

Identifikácia problému

Vytvorenie oddychovej zóny pri križi, ktorý je umiestnený na začiatku dediny

Analýza problému

V obci je nedostatok miest, ktoré by boli neformálnymi miestami stretnutia pre miestnych obyvateľov. Jedno z miest je okolie križa na začiatku dediny, ktoré sa teší obľube miestnych obyvateľov, starších, mladších i detí. Keďže ku kultúre a duchovnosti rómskej minority neodmysliteľne patrí aj úcta k náboženským symbolom, zvlášť križu, je toto miesto blízke všetkým. Križ na začiatku dediny a jeho okolie je sporadicky udržiavané, ale zásadnejšie úpravy sa nekonali už niekoľko rokov.

Pri rozhovoroch s členmi komunity sa členovia R KC uzhodli na tom, že by chceli upraviť plot a schody ku križu a tiež esteticky upraviť okolie, aby sa tak vytvorila zóna oddychu na príjemné strávenie voľného času s rodinami.

Čo k tomu potrebujeme

- Stretnúť sa s miestnym kňazom, dohodnúť povolenie.
- Osloviť miestnych obyvateľov – mužov na úpravu a stavebné úpravy (opravy), ženy na úpravu predzáhradky a okolia križa.
- Dohodnúť čas brigády.
- Urobiť zoznam potrebného materiálu a náradia.
- Získať potrebné financie na zabezpečenie materiálu.
- Zrealizovať úpravy
- Uskutočniť hodnotiace stretnutie

Rozdelenie úloh

ÚLOHA	ZODPOVEDNOSŤ	TERMÍN
Stretnúť sa s miestnym kňazom, dohodnúť povolenie	Jozef Mirga Martin Mirga	Do 15.6.2022
Osloviť miestnych obyvateľov – mužov na úpravu a stavebné úpravy (opravy), ženy na úpravu predzáhradky a okolia križa.	Všetci členovia RKC	Jún 2022
Dohodnúť čas brigády.	Jozef Mirga, Martin Pasiar	Jún 2022
Urobiť zoznam potrebného materiálu a náradia.	Lucia Oračková Mária Mirgová	Jún-júl 2022
Získať potrebné financie na zabezpečenie materiálu.	Všetci členovia RKC	Jún-júl 2022
Zrealizovať úpravy	Martin Mirga – hlavná zodpovednosť	Júl-august 2022
Uskutočniť hodnotiace stretnutie	Mária Mirgová – hlavná zodpovednosť	Júl-august 2022

Predpokladané aktivity, ktoré sa budú konať v tejto lokalite

- Nedeľné poobedné stretnutia žien s deťmi
- Utorkové stretnutia mladších a starších chlapcov

- Aktivity s mladšími deťmi vo štvrtok
- Príležitostné akcie – prevažne v mesiacoch máj a október a počas pôstneho obdobia

Zhodnotenie

Prebehne po uskutočnení brigády a zrealizovaní úprav, spôsobom, ktorý sa dohodne spoločne so všetkými účastníkmi tejto aktivity.

4.3. Monitorovanie plnenia cieľov

Kvalitatívna spätná väzba

- Možnosť anonymnej spätnej väzby (dve vyznačené schránky v centre)
- Možnosť dotazníkovej spätnej väzby (zamestnanci, dobrovoľníci)
- Diskusia v rámci stretnutí Rady KC
- Rozhovory so zainteresovanými osobami a klientami komunitného centra

Kvantitatívna spätná väzba

- V samotnom akčnom pláne sú stanovené konkrétne aktivity, ktoré by sme chceli uskutočniť a časový predpoklad, v ktorom by sa mali zrealizovať.
- V daných časových termínoch si KC zhodnotí, ktoré z týchto úloh a aktivít sa podarilo dosiahnuť.
- V prípade, že niektoré plány ostali nerealizované, zhodnotíme dôvody, pre ktoré sa tak stalo.
- Toto zhodnotenie bude prebiehať v rámci KC, v spolupráci so zainteresovanými skupinami (zriaďovateľ, RKC, dobrovoľníci)

Výsledky spätnej väzby budú po vyhodnotení zapracované do Profilu komunity a Akčného plánu KC.

5 Záver

Akčný plán komunitného centra Domu Nepoškvrneného Srdca Panny Márie v Lomničke je výsledkom dlhodobej práce všetkých zamestnancov KC, zistení, ktoré vyplynuli z mapovania potrieb medzi občanmi komunity a klientami KC, ako aj diskusií s členmi Rady KC a dobrovoľníkmi, ktorí sa podieľajú na poskytovaní aktivít KC. Bude slúžiť ako podklad efektívnejšej činnosti ako aj nástroj spätnej väzby. Dokument bude revidovaný raz ročne

6 Použitá literatúra

1. <https://zslomnicka.edupage.org/a/spravy-o-vychovno-vzdelavacej-cinnosti->
2. https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/mesacne-statistiky-miest-a-obci/kopia-2020.html?page_id=1060199
3. <https://mapa.zoznam.sk/>
4. https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/mesacne-statistiky-miest-a-obci/2021.html?page_id=1060199
5. <https://www.scitanie.sk/>
6. https://www.bokku.gov.sk/wp-content/uploads/2021/03/MODEL-KOMUNITNEJ-PRACE-2020_finalna-verzia.pdf?csrt=4600420150398116744