

Etický a morálny kódex pracovníka GK DCH

Preambula

Pracovník má byť mravne a morálne bezúhonný a praktizujúci kresťan dodržiavajúci princípy kresťanskej morálky vo svojom osobnom a pracovnom živote. Svoju prácu má považovať za povolanie a nie iba za zamestnanie.

I.

Morálna zodpovednosť pracovníka GK DCH voči klientovi

1. Pracovník pracuje s klientom v duchu kresťanskej služby bližnému pri uplatňovaní etických, morálnych a profesionálnych princípov.
2. Pracovník pristupuje ku klientovi slušne a zdvorilo.
3. Pracovník nezneužíva vzťahy s klientom pre osobné zvýhodnenie.
4. Pracovník sa nepodieľa na akejkoľvek forme diskriminácie klienta.
5. Pracovník nemá za žiadnych okolností intímny ani iný osobný citový vzťah s klientom.
6. Pracovník rešpektuje súkromie klienta a zachováva zásadu mlčanlivosti o všetkých dôverných informáciách získaných počas práce s klientom.
7. Pracovník nekoná tak, aby získal neoprávnený majetkový prospech na úkor klienta.

II.

Morálna zodpovednosť pracovníka GK DCH voči spolupracovníkom

1. Pracovník svojím správaním prispieva k vytváraniu dobrých medziľudských vzťahov na pracovisku a svojím postojom k práci a ostatným spolupracovníkom sa usiluje vytvárať ovzdušie vzájomnej úcty, dôvery a rešpektovania sa.
2. Vzniknuté situácie na pracovisku rieši pokojnou cestou pri zachovaní a rešpektovaní priadku v duchu kresťanských zásad a služby bližnému.
3. Pracovník nezneužíva vzniknuté situácie na pracovisku na poškodenie dobrej povesti kolegov alebo na získanie výhod vo svoj prospech.
4. Pracovník za žiadnych okolností slovne, ani fyzicky nenapadne, alebo inak neohrozí nikoho zo svojich spolupracovníkov.
5. Pracovník nekoná tak, aby získal neoprávnený majetkový prospech na úkor spolupracovníkov.

III.

Morálna zodpovednosť pracovníka GK DCH voči nadriadeným

1. Pracovník rešpektuje nadriadeného, jeho autoritu, rozhodovaciu právomoc a jeho povinnosť riadiť, kontrolovať a hodnotiť.
2. Pracovník za žiadnych okolností slovne, ani fyzicky nenapadne, alebo inak neohrozí nikoho zo svojich nariadených.

IV.


Morálna zodpovednosť pracovníka GK DCH voči Charite

1. Pracovník vykonáva svoju prácu v súlade s poslaním GK DCH a svojím postojom a správaním prispieva k šíreniu dobrého mena Charity.
2. Pracovník nekoná v rozpore so záujmami Charity a správa sa tak, aby nepoškodzoval dobré meno Charity ani po ukončení svojho pracovného pomeru .
3. Zachováva mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel pri výkone svojej práce.
4. Pracovník nemá sexuálny ani iný intímny vzťah, ktorý je v rozpore s kresťanskou morálkou.
5. Pracovník nikoho slovne, ani fyzicky nenapadá, alebo inak neohrozuje.
6. Pracovník nekoná tak, aby získal neoprávnený majetkový prospech, na úkor Charity.
7. Pracovník absolvuje minimálne raz ročne duchovné cvičenia organizované Charitou a usiluje sa o poznávanie a zosúladenie svojej práce a postojov so sociálnym učením Cirkvi.

Uvedené zásady sa pracovník dobrovoľne zaväzuje plniť a rešpektovať. Berie na vedomie, že porušenie uvedených zásad bude považované za porušenie pracovnej disciplíny s možnosťou následného pracovnoprávneho postihu.

Slávnostne udelené na sviatok najsvätejšej Eucharistie.
V Prešove, dňa 15. júna 2006


o. RNDr. Jozef Voskár
duchovný správca GK DCH


+ Ján Babjak SJ
prešovský eparcha


Ing. Maroš Šatný
riaditeľ GK DCH